

气候变化是个范围非常广阔的问题，因此解决问题需要每一个人的参与。否则，我们得到的解决方案总是片面的

## 多元团队 智慧决策

NICKY WIGHTMAN, 董事  
第一太平戴维斯新兴趋势部

多元、包容和社会价值现已成为我们重新构想城市的元素以及创造智慧解决方案的途径——以科技或科技以外的方式

房地产业需要更多应对受到开发冲击的社区。这一观念转变正在Grosvenor上演。Andy Doyle, 英国Grosvenor房地产的创意总监，一直致力于让员工来引领创意活动。“这是覆盖整个行业的好奇心文化，行业飞速变革，我们也要不断提出疑问、演化、追求新的思考方式，”Doyle说。“员工是最了解我们的人，他们知道我们的每一个痛点以及我们所服务的零售商、居民、办公室职员和游客所面临的日常挑战，所以他们可以帮助我们解读问题、找到能够更好地与客户、合伙人及投资人合作的方式。”

这种分散地解决问题的方式改变了员工的评价。“尝试了就不会遗憾，这很重要，”Doyle说。“我们试验的成本很低，也不惧怕失败，因为这些都能帮助我们下一次改进。这对所有人都是巨大的变化。”

这一逻辑打开了Grosvenor的领域。“比如，我们和Demand Logic携手，深入了解我们楼宇的能源消耗情况、改善楼宇运作的可行方案，尽可能提高它们的能源



效率。”至今已有340年历史的Grosvenor集团还设法让太阳能农场把可再生能源输送伦敦以供租客使用、搜寻能够直接充实资产包的早期业务，并促进经营目标达成。

“仅仅依靠我们自己是无法达成环境目标的；我们需要跟他人携手合作来进行自我改善，”Doyle说道。

旨在为初创公司解决气候难题的组织Carbon13把多元性和包容性也纳入了创立宗旨。培育多元团队在公司搭建200余风险项目的过程中起到根本性作用，齐心协力才能减少4亿吨碳排放的目标——而这仅仅是全球排放量的1%。

CEO Liv Anderson创立了Biozeroc，一

家使用生物科技打造能达到碳中和的建筑材料。这是Carbon13支持的女性主导的项目之一。

该项目孵化组织还与处理厨余垃圾、清洁能源、绿色供应链及城市街道安全领域的创意人士开展合作。除了性别以外，Carbon13还努力容纳获得较少关注的群体。

“不管是个别城市还是放眼全球，解决方案仍有存在缺陷往往是因为我们没有跟每一个人对话，”Carbon13的联合创始人Nicky Dee博士说。“气候变化是个范围非常广阔的问题，因此解决问题需要每一个人的参与。否则，我们得到的解决方案总是片面的。”